

Teknisk Servicesektors krav til Danske Regioner OK18.

Overenskomst/aftale for Regionsbetjente m. fl.– RLTN.

- Højere grundlønninger
- 2-årige erfaringstrin
- Flere Skal bestemmelser indføres under Funktions- og Kvalifikationsløn
- Tillæg for vask af egen uniform/arbejdstøj
- Overarbejde og merarbejde udbetales. Dog kan medarbejdere frit vælge at afspadsere overarbejde
- Betalt spisepause
- Den enkelte ansatte sikres mulighed for, at de i de sidste 5 år af arbejdslivet kan konvertere pensionsindbetalingen til enten frihed eller højere løn
- Ret til frihed med løn til uddannelse. Nyansatte skal senest efter 4 års ansættelse tilbydes erhvervsuddannelse
- Seniordage fra 58 år
- Dispositionstillægget forhøjes
- Ved udkald gives betaling for minimum 3 timer
- Omsorgsdage til alle

Overenskomst/aftale for vagtcentralpersonale – RLTN.

- Højere grundlønninger
- Flere 2-årige erfaringstrin
- Flere Skal bestemmelser indføres under Funktions- og Kvalifikationsløn
- Højere ulempetillæg
- Den enkelte ansatte sikres mulighed for, at de i de sidste 5 år af arbejdslivet kan konvertere pensionsindbetalingen til enten frihed eller højere løn
- Ret til frihed med løn til uddannelse.
- Seniordage fra 58 år

Overenskomst for ambulanceuddannet personale

- Der gives behandler/assistent tillæg til elever når disse kører med som 2. mand
- Skal bestemmelser indføres under Funktions- og Kvalifikationsløn
- Generelle lønstigninger
- Der indføres en ny lederstilling
- Voksenelevløn hæves til trin 22
- Satserne for tillæg for døgnvagter hæves til 7/7 (Bilag 1 afsnit C)
- Tydeliggørelse af indhold i arbejdstid og beredskabstid
- For hver 6 timers tjeneste i døgnvagt gives pause af ½ times varighed
- Ved planlægning af ikke døgnvagter med en arbejdstid på mere end 8 timer, tilrettelægges yderligere en betalt pause af mindst 15 minutters varighed.
- Ved tilkald på overtid honoreres med minimum 6 timer

- Ved tilrettelæggelse af tjeneste i døgnvagt må der efter 660 minutters (11 timers) præsteret arbejde kun køres kørsel A & B
- Døgnvagt kan kun deles i 2 lige store halvdele ved konvertering til effektiv tid
- Overarbejde 100 % tillæg fra 1. time
- Pension til elever
- Frit valgs tillægget forhøjes
- Den enkelte ansatte sikres mulighed for, at de i de sidste 5 år af arbejdslivet kan konvertere pensionsindbetalingen til enten frihed eller højere løn
- Frihed med løn til kompetenceudvikling, efteruddannelse mv.
- Seniordage fra 58 år
- Elevtid tæller med i anciennitet
- Sundhedsordning
- Omsorgsdage skal svare til vagtlængden
- Der gives løngaranti ved skift til lavere lønnet stilling
- Der skal indgås ny aftale om hviletid og fridøgn, der skal godkendes af arbejdstilsynet

Arbejdstidsaftale om arbejde i forskudt tid, holddrift og rådighedsvagt i hjemmet - RLTN

- Højere tillæg for rådighedsvagter
- Højere forskudttids tillæg (§ 14)
- Optjening af 37/3 på alle skift i weekenden
- Weekendtillæg fra fredag kl. 17:00
- Opsparing af holddrift timer øges til 5/37
- Aftalen forenkles
- §§ 5,6 og 15 præciseres/der laves en fælles fortolkning
- Varsling af overgang til holddrift, forskydning af fridag og ændring af tjeneste hæves (§ 8)
- Grænsen for organisationsforhandling af rådighedsvagt timerne sænkes fra 180 timer/mdr. til 120 timer/mdr.

Aftale om lokal løndannelse for Regionsbetjente m.fl. og vagtcentralpersonale– RLTN

Der henvises til krav på FOA Fælles